

De UNIT Academie gooit het roer definitief om

De Stichting UNIT Academie (opgericht in 2007) helpt (jong)volwassenen met een stoornis in het autistisch spectrum en aanverwante problemen, maar daarnaast met een bovengemiddelde aanleg voor beeldende kunst en vormgeving om weer aansluiting te vinden bij de samenleving. Veelal gaat het om mensen (we noemen ze deelnemers) die, ondanks hun normale tot hoge intelligentie door problematiek tijdens hun schooljaren niet beschikken over (de juiste) diploma's.

De laatste jaren is de regeldruk vanuit gemeentelijke opdrachtgevers zo groot geworden dat stichting UNIT Academie de koers definitief gaat wijzigen. De enorme bureaucratie en daardoor de administratieve werkdruk staat in geen verhouding tot de rest van de werkzaamheden. Vooral de noodzaak te moeten voldoen aan het kwaliteitsmanagementsysteem (KMS) drukte zwaar op de medewerkers. Voor kleine organisaties zoals de UNIT Academie (35-40 deelnemers) zijn de genoemde systemen dan ook ondoenlijk. De organisatie heeft op verschillende fronten zwaar te lijden gehad van de implementatie van het KMS, van steeds veranderende administratieve procedures, reglementen, eenzijdige tariefsverlagingen, grote onderlinge verschillen in de wijze waarop de AVG regels worden opgelegd; verschillende accountantsverklaringen, administratief commentaar tot op het detail van typografische foutjes, enzovoort. Het geld dat daaraan wordt besteed kan niet aan de zorg en begeleiding van onze doelgroep zelf worden besteed.

De UNIT Academie heeft de charme van een intensieve klantgerichtheid, gebaseerd op maatwerk waardoor de kwaliteiten van de deelnemers optimaal worden ontwikkeld. Het moeten vastleggen van alle details, procedures enzovoort in documenten heeft geen meerwaarde. Met de nu dwingend opgelegde bureaucratie had de UNIT Academie de voorbije jaren nog niet in de buurt kunnen komen van het succes dat werd bereikt. Juist de flexibiliteit en het 'out of the box denken' baanden de weg voor de moeilijke doelgroep. Pas door de juiste aanpak van de UNIT Academie bloeiden zij op, vaak na jarenlang 'bankzitten' en grote teleurstellingen in het gevestigde onderwijssysteem. Wat werkt bij de ene deelnemer, heeft immers bij een andere vaak geen effect.

Het bestuur en directie van de UNIT Academie kiezen er voor om een beleidswijziging door te voeren waardoor los van deze tijdverslindende protocollen kan worden gewerkt. Daardoor zal er hopelijk weer ruimte komen waar het in de zorg om draait: Tijd en zorg voor de ontwikkeling van kwaliteiten van het individu.

Juist omdat de UNIT Academie zijn zaken goed voor elkaar heeft willen we dit moment gebruiken voor een overstap naar een systeem waarin we los van de gemeentelijke overheden kunnen functioneren en recht kunnen doen aan wat onze missie is: jonge mensen een plek geven in de samenleving.